

Surt és una fundació sense ànim de lucre que treballa per fer efectius els drets econòmics, socials i culturals de les dones i eradicar les discriminacions que vivim, a través de promoure processos d'empoderament que permetin a les dones engegar canvis que potencien l'adquisició de poder individual i col·lectiu.

¿Què busquem? Direcció Territorial- Àrea Metropolitana

La persona que ocupa la posició de **Cap Territorial de l'Àrea Metropolitana (El Prat de Llobregat, l'Hospitalet, Moncada, Badalona i Santa Coloma de Gramanet)** depèn directament de la Direcció de l'entitat. Forma part, conjuntament amb les altres caps territorials i les responsables d'àmbit, de l'engranatge tècnic que fa operatives les estratègies de l'entitat en el desplegament als territoris, que constitueix la seva funció principal.

Així mateix, garanteix l'obertura d'oportunitats, la relació amb els agents del territori, la coherència i la correcta implementació dels programes, i coordina i gestiona directament l'equip tècnic, conjuntament amb la Cap d'Àmbit.

La funció de la Cap Territorial és assegurar que els eixos estratègics en què actua l'entitat es despleguin als territoris: ocupació i emprenedoria; equitat i drets de gènere; inclusió i comunitat; i prevenció i atenció de les violències masclistes.

Funcions del lloc de treball

1. Planificació i Gestió Estratègica

- Participar activament en la definició de l'Estratègia global de l'Entitat, conjuntament amb l'Equip de Direcció, aportant la mirada territorial i l'anàlisi de context.
- Contribuir a l'aterratge de les línies estratègiques en Plans d'Acció anuals, garantint coherència, viabilitat i orientació a resultats.
- Adaptar l'estratègia general a la realitat territorial mitjançant l'elaboració del Pla d'Acció del Territori: identificació de riscos i oportunitats, definició d'objectius, resultats clau (KPI) i sistemes de seguiment i avaluació.
- Liderar, en coordinació amb les responsables d'àmbit, la formulació de projectes d'alta qualitat tècnica, innovadors i amb transversalitat de gènere rigorosa, alineats amb les necessitats socials detectades al territori.
- Elaborar informes de seguiment i avaluació amb orientació a impacte, facilitant la presa de decisions basada en dades.

2. Representació Institucional i Incidència

- Exercir com a interlocutora principal davant administracions públiques (ajuntaments, consells comarcals), entitats del tercer sector i xarxes feministes territorials, reforçant el posicionament de l'entitat com a referent.
- Participar en espais de decisió i taules de participació ciutadana, defensant els posicionaments institucionals des d'una perspectiva feminista, interseccional i de drets.
- Detectar noves realitats socials i oportunitats emergents al territori per impulsar nous serveis, projectes o reformulacions estratègiques.

3. Gestió i Fidelització de Finançadores i Aliances

- Elaborar i actualitzar el mapa d'stakeholders del territori (administracions locals, diputacions, fundacions, empreses amb RSC), identificant necessitats no cobertes i oportunitats de finançament.
- Analitzar l'ecosistema d'entitats per evitar duplicitats i promoure aliances estratègiques o consorcis en projectes de major impacte.
- Impulsar col·laboracions amb el teixit associatiu i empresarial alineat amb els valors de l'entitat (donacions, patrocini, voluntariat corporatiu).
- Mantenir interlocució proactiva i sistemàtica amb finançadores, anticipant agendes polítiques i

posicionant l'entitat com a experta en l'àmbit.

- Implementar una metodologia de seguiment i fidelització, revisant contractes, resultats i oportunitats de millora contínua.
- Desenvolupar una rendició de comptes ampliada i qualitativa, incorporant retorn d'impacte, visites a projectes i espais de diàleg amb finançadores.

4. Lideratge d'Equips i Cultura Organitzativa

- Liderar i coordinar l'equip tècnic territorial promovent lideratges horitzontals, cultures de cura i corresponsabilitat.
- Acompanyar les responsables de projecte fomentant un clima col·laboratiu, d'autocura i sostenibilitat emocional.
- Participar en la selecció de perfils estratègics i garantir la formació contínua de l'equip, alineada amb els valors feministes i de qualitat social de l'entitat.

5. Sostenibilitat i Gestió Econòmica

- Gestionar el pressupost territorial assegurant equilibri financer, eficiència en la despesa i alineació amb els objectius estratègics.
- Realitzar seguiment pressupostari dels programes, justificant desviacions i coordinant-se amb Direcció i responsables d'àmbit.
- Vetllar pel compliment dels procediments administratius i la correcta recollida de dades per al report d'indicadors, garantint qualitat i traçabilitat.

6. Gestió de Projectes i Qualitat Social

- Supervisar el desplegament dels projectes al territori, assegurant coherència amb les perspectives estratègiques de l'entitat (feminista, de drets, interseccional i decolonial).
- Monitorar l'execució dels programes (habitatge, inserció laboral, abordatge de violències masclistes, etc.) garantint estàndards elevats de qualitat, impacte social i millora contínua.

Requisits

- Formació universitària, preferentment en ciències socials i Gènere
- Coneixements avançats en enfocament de gènere, drets socials i intervenció amb col·lectius en situació d'exclusió, incorporant la perspectiva interseccional.
- Expertesa en disseny i gestió de projectes, gestió pressupostària, processos, indicadors i quadres de comandament.
- Es valorarà formació en gestió d'entitats no lucratives, relacions laborals
- Mínim de 3-5 anys en posicions de coordinació o direcció en l'àmbit social o del Tercer Sector. Experiència valorable en gestió d'equips i en gestió de projectes
- Domini del català i el castellà, i competència en eines ofimàtiques, especialment full de càlcul.

Competències

- Orientació a les persones
- Visió estratègica
- Lideratge, relació interpersonal i treball en equip
- Comunicació
- Organització i planificació
- Flexibilitat
- Autonomia i resolució de problemes
- Pensament analític i crític
- Gestió de situacions d'estrès i de les emocions
- Disposició a l'aprenentatge

Oferim

- Jornada laboral de 36,5 hores setmanals. Incorporació immediata
- Contracte: Indefinit
- Salari: Entre 32.000 i 35.000 euros bruts/any en funció de l'ajust competencial
- **Lloc de treball:** Barcelona, amb mobilitat territorial per seguiment de programes
- **Data d'incorporació prevista:** a pactar amb la persona seleccionada.

Com inscriure't

Podeu enviar les vostres candidatures per correu a ofertes.feina@surt.org amb la referència “**Direcció Territorial- Àrea Metropolitana**”.